

MY MAGAZINE

Temmuz 2024

by *My* staff
one of you



BİRÇOK İLDE
MİLYONFEST
RÜZGARİ ESTİ!

BAHAR COŞKUSU
DECATHLON
MAYFEST
İLE YAŞANDI!

8 GÜN 8 ETAP
59. CUMHURBAŞKANLIĞI
BİSİKLET TURU

İNSAN
KAYNAKLARI
DEPARTMANI NE İŞ YAPAR?

DECATHLON *MAYFEST*

Decathlon'un kendi organize ettiği Mayfest etkinliğinin 4. yılında **65 kişilik ekibimizle** organizasyonun her alanında destek verdik. Deneyim alanlarında voleybol, basketbol, futbol ve koğu branşlarında yarışmalar yaptık.



Katılan bütün misafirlere ödöl dağıttık. Dikiş-nakiş eğitimi alan ekibimiz ile Decathlon ürünlerinden satın alan misafirlerimizin ürünlerini kişiselleştirmeleri konusunda istedikleri şekilde destek sağladık. Etkinliđi konser ile tamamlarken kulis ve sahne konusunda da asistan personellerimiz ile markaya destek sağladık.

Unilever ve Algida

alışanlarının bir araya geldiği ve 2024 hedeflerinin konuşulduğu ve yeni ürün lansmanlarının yapıldığı Algida 2024 dönem toplantısında bizde her zaman olduğu gibi **70 kişiden oluşan Antalya ekibimiz ile görev başındaydık.** Görev alan bütün arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.



ALGIDA 2024 DÖNEM TOPLANTISI





59. CUMHURBAŞKANLIĞI BİSİKLET TURU



Bu sene 59'uncusu gerçekleştirilen Cumhurbaşkanlığı bisiklet turunda biz de ekiplerimizle birlikte **9 yıldır** gururla görev almaktayız. Ülkemizin tanıtımı açısından büyük önem taşıyan bu organizasyonun kusursuz şekilde tamamlanmasını sağlayan tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

TURKCELL 11 DELİKANLI

Turkcell ile birlikte organizasyonunu yaptığımız Euro 2024 grup aşamasının heyecanı Zorlu PSM amfide, dev ekranda yaşandı. Grup aşamasında gerçekleşen 3 maçta 3000 misafir ağırlandı. Maç öncesi saatlerde girişte bando eşliğinde misafirler karşılanarak herkese şapka ve promocode hediye edildi.



Maçın başlamasına yakın saatlerde de forma, powerbank, 11 delikanlı tişörtü olmak üzere çeşitli hediyeler dağıtıldı. Misafirlerimizin etkinlik esnasında çekilen fotoğrafları baskı yapılarak kendilerine hediye edildi. Etkinliğimiz Euro 2024 süresince devam edecektir. Görev alan tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

MİLYONFEST'LE

BİNLERCE KİŞİ
MÜZİĞE DOYDU!



Çanakkale, Denizli, İzmir, Adana ve Kapadokya'da gerçekleşen MilyonFest etkinliğine binlerce müziksever akın etti. Festivallerin başarıyla sonuçlanmasında emeği geçen tüm ekibimize teşekkür ederiz.



İnsan Kaynakları Departmanı Ne İş Yapar?

İnsan kaynakları donanımı, bir kurumun insan kaynaklarının etkin bir şekilde düzenlenmesinden sorumludur. Bu departman, günlük işe alım sürecinden ayrılan kadar olan seçenekler, bölümleri ve mevzuatları çerçevesinde yürütür. İnsan kaynakları elemanları, maaş ve izinlerini takip eder, verilerle ilgili sistemlere işler ve kendisine atanan diğer yerlerin yerine getirilir.



İnsan kaynaklarının işe başlama süreci, belirli parçalara göre yürütülmelidir. İşe başlama süreci, insan kaynağının başlatılması, seçilmesi ve işe alınması aşamalarını içerir. İşe alım sırasında seçimin yapıldığı insan kaynakları ayrıntıları, büyük ve küçük işletmelerde önemli bir birimdir. Farklı sektörlerde hizmet veren firma insan kaynakları altyapısı mevcuttur. Bu departmanlarda, şirket ihtiyaçlarına göre farklı büyüklükte ekipler görev alır. İnsan kaynakları bileşenleri, ofis ortamı genel ofis, üretim veya saha düzeni takibini yapar, işe alım süreçlerini düzenler, şirket politikalarına uygun şekilde içerir, terfi süreçlerini değerlendirir, açık görevler için ihtiyaç analizi yapar. İnsan kaynaklarının yönetimi, organizasyonun alanlarıyla ilgili bilgilerin belirlenmesi ve bu ihtiyaçlara cevap verecek politika ve programların değişim sürecidir. İnsan kaynaklarının değişimi, insani karmaşık plan ve programların yapılması, etkinliğin değeri İnsan kaynaklarını seçme, birleştirme varlıklarını sürdürmeleri için kritik sistemlere sahiptir. İşe doğru kişinin katılması ve doğru pozisyona uygun kişinin terfi ettirilmesi, bilgilerin ve elde edilen başarıların bakış açısı oldukça önemlidir.

İnsan Kaynakları Yönetim Sistemi Temel Süreçleri;

- İşe Alım ve İstihdam
- Personel Gelişimi ve Eğitimi
- Performans Yönetimi
- Ücret ve Yan Haklar Yönetimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- İşten Ayrılma Yönetimi
- Personel İlişkileri

Personel Seçme yerleştirme Süreci

Personel seçme ve yerleştirme süreci, işe alım sürecinin önemli bir aşamasıdır ve organizasyonun ihtiyaçlarına en uygun adayları bulmayı ve onları doğru pozisyonlara yerleştirmeyi amaçlar.

İşte tipik bir personel seçme ve yerleştirme sürecinin ana adımları:

- İhtiyaç Analizi: İşe alım süreci, organizasyonun ihtiyaçlarına yanıt vermelidir. Bu nedenle, başlangıç olarak, işin gereksinimleri ve pozisyon için aranan özellikler belirlenir.
- İlan ve Aday Havuzu Oluşturma: İş ilanları hazırlanır ve uygun kanallar aracılığıyla yayımlanır. Ayrıca, mevcut aday havuzları gözden geçirilir ve içeriden ya da önceki başvurular arasından adaylar değerlendirilir.
- Başvuru Değerlendirme ve Ön Eleme: Gelen başvurular incelenir ve pozisyon için gerekli niteliklere sahip adaylar belirlenir. Bu aşamada, özgeçmişler, ön yazılar ve diğer belgeler gözden geçirilir.
- Sözlü Mülakatlar: Ön elemeyi geçen adaylarla sözlü mülakatlar yapılır. Bu mülakatlar, adayların yetenekleri, deneyimleri, kişilik özellikleri ve işe uygunluğu gibi konuları değerlendirmek için yapılır.
- Yetenek Değerlendirme Testleri ve Görev Simülasyonları: Bazı durumlarda, adayların yeteneklerini ölçmek için testler veya görev simülasyonları uygulanabilir. Bu testler, adayların belirli becerilerini, bilgilerini ve uygunluğunu ölçmeye yardımcı olabilir.
- Referans Kontrolleri: Başvuranların referanslarıyla iletişime geçilir ve adayların daha önceki iş performansları ve davranışları hakkında bilgi edinilir.
- Karar Verme ve İş Teklifi: Tüm değerlendirme süreci tamamlandıktan sonra, en uygun adaylar arasından bir seçim yapılır ve iş teklifi yapılır. İş teklifi kabul edilirse, adayın işe başlama tarihi ve diğer detaylar belirlenir.
- Oryantasyon ve Entegrasyon: Yeni çalışan işe başladıktan sonra, organizasyonun kültürüne, iş süreçlerine ve beklentilerine dair bilgi edinmesine yardımcı olmak için bir oryantasyon programı düzenlenir. Bu, yeni çalışanın uyum sürecini kolaylaştırır ve verimliliğini artırır.

ŞİRKET
ÇALIŞANLARIMIZLA
RÖPORTAJ



SAADET YILDIZ

İNSAN KAYNAKLARI UZMANI



Bize biraz kendinizden bahseder misiniz?

Merhabalar, 1998 İstanbulda doğdum. 2020 yılında Üsküdar üniversitesi Çocuk gelişim bölümünden mezun oldum. Şu an ise Açıköğretim İnsan kaynakları yönetimi okumaktayım.

2022 Yılında My Staff İnsan kaynaklarında yönetici asistanı olarak iş dünyasına atıldım. Yöneticilerimin şirkette açığı olan insan kaynakları departmanı için sunduğu teklif sayesinde 2 senedir insan kaynakları uzmanı olarak My Staff da görev yapmaktayım.

İşe alım yaparken dikkat ettiğiniz kriterler nelerdir?

Ben genelde kişinin konuşurken ki üslubuna, tavırlarına dikkat ederim. Bence en önemli kriter çalışanın kendini tanıması ve doğru bir şekilde açıkça ifade edebilmesidir. Adayın iş ve şirket hakkında sorular sorması ve daha öncesinde görüşeceği yeri araştırması iş için ilgili ve hevesli olduğunu düşündüren güzel bir tavır. Ama maalesef ki her zaman doğru gördüğümüz kişi en iyi aday olmayabilir. Görüşmede farklı iş esnasında farklı bir tavırdaki kendini gösteren kişiler çok fazla karşımıza çıktı.V

Mesleki ve kişisel anlamda hangi üç kelime sizi tanımlar?

Mesleki olarak çalışkan ve azimli biriyimdir. Planlı çalışırım, ne yapacağımı her zaman öncesinde belirlerim. Kişisel anlamda ise empatik, uyumlu ve güler yüzlü olduğumu düşünüyorum. :)

Burada çalışmak isteyen arkadaşlara My Staff'ı anlatır mısınız, neden bizi tercih etmeliler?

My Staff sadece günlük boş vakitlerinizi değerlendirip para kazanabileceğiniz bir şirket değil her zaman bahsettiğim gibi hâlâ büyüyen ve gelişen bir şirkettir. Günlük olarak katıldığınız tüm işler size bir network ağı sağlıyor kendinizi her anlamda geliştirebilirsiniz. İngilizce bilen arkadaşlar uluslararası işlere katıldıkça yabancılarla konuştukları için aslında dil konusunda kendisine büyük bir katkı sağlıyor. Para kazanmanın artısında kendinize de sosyal çevre olarak katkı bulunuyorsunuz. Part time iş algısını değiştiren bir firmayız, genel herkesin ilk aklına gelen klasik işlerden artık sıkılmış olmalısınız. Etkinlik ve organizasyon gibi etkileyici iş alanlarında görev yapma imkanı keyif verici ve ilk iş deneyimi olarak özellikle iyi bir başlangıç.

DIĞER ORGANİZASYONLARDAN KARELER..



T.C. CUMHURBAŞKANLIĞI



T.C. CUMHURBAŞKANLIĞI



DIĞER ORGANİZASYONLARDAN KARELER..



MY MAGAZINE

Mj staff
one of you