

myMagazine

29. SAYI

TURKCELL ELÇİLER ZİRVESİ 2020



07-12 Mart 2020 tarihleri arasında düzenlenen zirve Turkcell bayi sahipleri ve çalışanlarının da katılımıyla **Antalya Asteria Kremlin Palace'da** gerçekleştirildi. Biz de her zaman olduğu gibi yine ekibimizle bu büyük organizasyonda görev başındaydık.

TÜRK HAVA YOLLARI MALİ GENEL KURULU



31 Mart 2020 tarihinde gerçekleşen **Türk Hava Yolları 2019 Mali Genel Kurulu'nda** Mystaff olarak biz de her sene olduğu gibi bu sene de görev başındaydık. Ekibimiz Korona önlemleri kapsamında görev sırasında steril eldiven ve maske kullanarak görev yapmışlardır.



Mystaff olarak yeni normalleşme sürecinde ekiplerimize talepleriniz doğrultusunda **ateş ölçer ile kontrol, steril kıyafet, cerrahi maske ve eldiven** gibi ekipmanlar ile sizlere hizmetlerimizi daha sağlıklı sunmak için hazırız.



EFANE TAŞCI
İNSAN KAYNAKLARI SORUMLUSU

MERHABALAR, BİZE KENDİNİZDEN BİRAZ BAHSEDER MİSİNİZ?

Merhabalar, 19.02.1994 İstanbul doğumluyum. 2014 yılında Celal Bayar Üniversitesi Lojistik bölümünden mezun oldum. Daha sonra 2016 yılında Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesinde İşletme bölümünde lisansımı tamamladım. Şu anda da Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesinde Havacılık Yönetimi bölümünde okumaya devam etmekteyim. 2017 yılında Bilge Adam İnsan Kaynakları'nın düzenlediği Müşteri Hizmetleri Temsilciliği Programına katılarak Raporlama Uzmanlığı eğitimi aldım. 2017 yılında My Staff İnsan Kaynakları bünyesinde yarı zamanlı olarak çalışmaya başladım. 2020 yılının başından itibaren de tam zamanlı olarak İnsan Kaynakları Sorumlusu görevime başladım.

İNSAN KAYNAKLARI SORUMLUSU OLARAK ŞİRKET İÇİNDEKİ GÖREV SÜRECİNİZİ ANLATIR MİSİNİZ?

Biz, %80 oranında öğrencilerle ve üniversiteden yeni mezun olmuş genç ve dinamik bir kesimle çalışıyoruz. İşlerimiz genel olarak part-time ve dönemsel işler olduğu için iş alımında yoğun bir sirkülasyon var. Uygun adaylara ulaşabilmek adına kariyer portallarında ilan açıyoruz, sosyal medyanın geniş bir ağa ulaşılabilirliğinden faydalanıyoruz, üniversitelerin kariyer merkezleriyle ve belediyelerin kariyer merkezleriyle ortak çalışmalar yürütüyoruz. Oluşturduğumuz ilanlara yapılan başvuruları değerlendiriyoruz ve uygun gördüğümüz adayları görüşmeye davet ediyoruz. Görüştüğümüz adaylara iş işleyişi hakkında bilgilendirme sağlıyoruz.

İNSAN KAYNAKLARI SORUMLUSU OLARAK ŞİRKETİNİZ İÇİN GELECEĞE YÖNELİK PLANLARINIZI ANLATIR MİSİNİZ ?

Bizim şirketimiz, kişinin kendini geliştirebilmesi ve yetkinliklerinin farkında olabilmesi adına önemli rol oynamaktadır. Görev alınan organizasyonlarda ekip çalışmasına yatkınlık artar, sorumluluk bilinci gelişir, iletişim yönü kuvvetlenir ve önemli kariyer kapıları açılabilir. Bunları göz önünde bulundurarak, kendisine ve şirketimize değer katabilecek daha fazla adayı bünyemize kazandırmak isterim.

Başarılı bir şirket organizasyonunun temelini mutlu ve kuruma bağlılığı yüksek çalışanlar oluşturur. Bu anlamda çalışanlarımızın kurumsal aidiyetinin sürekliliğini sağlamak da baş hedeflerimizdendir. Ayrıca hızla gelişen teknolojiyi de kullanarak, inovatif ve yeni sistemler geliştirerek şirketimize değer katmada destekleyici rol oynamak isterim.

İNSAN KAYNAKLARI SORUMLUSU OLARAK ALINAN KORONA ÖNLEMLERİ SEBEBİYLE HOME OFFICE ÇALIŞMANIZ SIRASINDA PART TIME PERSONELLER İLE GÖRÜŞMELERİNİZ NASIL GERÇEKLEŞTİRİYORSUNUZ?

Günümüzdeki teknoloji şartlarında iletişim ağımız oldukça geniş durumda. Artık her an ulaşılabilirlik söz konusu. Part time personellerimiz ile olan görüşmelerimi; cep telefonu, telefon uygulamaları, zoom gibi görüntülü konuşabileceğimiz sosyal ağlar veya e-mail yoluyla yapmaya devam ediyorum. Bu süreçte çalışanlarımız ile iletişim halinde olmaya devam ediyorum.

DiĞER ORGANİZASYON FOTOĞRAFLARI

